

Le catalyseur

bulletin d'information

DANS CE NUMÉRO :

Actualité • PAGE 1
 Information • PAGE 3
 Quoi de neuf • PAGE 4
 Services aux entreprises • PAGE 5
 Mot du directeur • PAGE 6

L'ÉNERGIE D'UNE MAIN-D'ŒUVRE ACTIVE



LA SOCIÉTÉ CHIMIE PARACHEM STIMULÉE PAR L'ÉCOLOGIE INDUSTRIELLE !

Une synergie fructueuse s'est créée depuis quelques années entre des entreprises de l'est de Montréal. Elle est fondée sur les avantages multiples de l'écologie industrielle. Selon M. André Brunelle, directeur général de Chimie ParaChem, « ces interrelations étroites se situent dans un nouveau courant de pensée managériale qui valorise les complémentarités ». Pourtant, dans la vague des fermetures successives d'entreprises, on aurait pu croire que le secteur industriel de la région était voué à disparaître. L'écologie industrielle offre d'autres perspectives.

Qu'est-ce que l'écologie industrielle ?

Le terme remonte à 1989. Cette notion s'inspire du fonctionnement des écosystèmes naturels (ex. lac, forêt, tourbière) où les espèces et les systèmes sont interdépendants. Dans cette optique, la vision que l'on a d'un procédé ou d'une entreprise s'élargit à celle de tout un système industriel en le représentant comme un écosystème. Ainsi, une démarche intégrée d'écologie industrielle tient compte des flux d'énergie et de matières : on peut en optimiser la consommation — comme dans les écosystèmes naturels, réduire les coûts et les impacts environnementaux. L'approche s'inscrit dans un concept de développement durable.

L'émergence de l'écologie industrielle est un phénomène mondial. Cette démarche est devenue essentielle dans certains

secteurs pour survivre aux changements du monde économique telle la mondialisation des marchés. Toutefois, dans son application, elle requiert une grande ouverture de la part des entreprises afin qu'elles puissent partager de l'information et tisser des liens serrés.

La synergie dans la fabrication locale de polyester

Dans l'est de Montréal, Chimie ParaChem fait partie intégrante de la chaîne du polyester, qui représente une production locale importante. Dans un espace de quelques kilomètres carrés, quatre entreprises produisent la matière première des unes et des autres. La raffinerie Suncor Énergie fournit d'abord le xylène à Chimie ParaChem, qui le convertit en paraxylène. Cette matière est ensuite acheminée chez Cepsa Chimie Montréal, qui la transforme en un produit intermédiaire, l'acide téréphtalique purifié. Cepsa le dirige vers Selenis Canada, qui l'utilise pour fabriquer le polyéthylène téréphtalate (PET). Ce type de polyester est utilisé dans l'emballage alimentaire, l'emballage,

les tapis et textiles. Il se recycle à 100 %. Différemment à d'autres polymères, le PET peut être recyclé à l'infini, sans perdre sa qualité première.

« Dans le contexte actuel où les consommateurs souhaitent minimiser les produits d'emballage et favoriser la réutilisation, ce polyéthylène est un atout », croit M. André Brunelle, Directeur général de Chimie ParaChem. Il tient cependant à préciser que « notre réfrigérateur regorge de produits d'emballage en PET, que ce soit les condiments, la salade, les boissons gazeuses, l'eau ou toute autre boisson. L'eau embouteillée a souvent eu mauvaise presse. Mais comme dans toute situation, nous devons toujours agir de façon responsable. Par exemple, si je me trouve devant une distributrice de breuvage froid, mon choix irait vers la bouteille d'eau plutôt que la boisson gazeuse; mais je n'oublierai surtout pas de recycler ma bouteille. »

Chimie ParaChem met beaucoup d'efforts pour favoriser une production locale et le



maintien d'un bon bassin de compétences. Elle est présente dans plusieurs organismes de l'Est de l'Île et les médias locaux. Ses employés interagissent avec différents établissements scolaires pour présenter aux étudiants les possibilités de carrière dans le domaine. Il y a 10 ans cette année, elle a mis sur pied un comité de liaison afin d'informer et d'échanger avec des résidents du secteur. Pour l'entreprise, le respect et le contact régulier avec la communauté font aussi partie d'une démarche d'écologie industrielle.

Les synergies potentielles à l'échelle de l'est de Montréal

Le bien fondé de l'écologie industrielle est indéniable, tout autant à une échelle régionale. C'est pourquoi Chimie ParaChem



en fait la promotion en tant que membre actif de l'Association industrielle de l'est de Montréal (AIEM). L'Association réalise actuellement une étude stratégique sur le « futur industriel » de l'est de Montréal. Cette étude mettra en lumière le potentiel de la région pour développer d'autres chaînes de fabrication et réseaux d'entreprises. Plusieurs installations et infrastructures

de services sont déjà en place. Une synergie des forces pourrait amener des entreprises à ouvrir leurs portes en occupant d'autres créneaux, comme la revalorisation des résidus ou les biotechnologies.

« Un des principes de l'écologie industrielle est simple, insiste M. Brunelle : si votre fournisseur est votre voisin et que votre acheteur est votre autre voisin, il est bénéfique de s'entraider

pour maintenir ce pouvoir économique et améliorer le bilan environnemental. » En plus d'avoir un impact sur les coûts de production, l'environnement et le transport, cette démarche de coopération renforce localement la capacité de prendre des parts de marchés et soutient la motivation d'un personnel qualifié.

Nombre de travailleurs : 67

Moyenne d'âge : 46 ans

Proportion hommes/femmes : 91 % d'hommes - 9 % de femmes

Production :

Paraxylène

Représente **6 %** de la production de paraxylène en Amérique du Nord et **1 %** de la production mondiale

STRATÉGIE CARBONE POUR UNE ENTREPRISE INNOVANTE



Produits Chimiques Magnus Ltée a amorcé, depuis quelques années, une nouvelle stratégie d'intégration de technologies propres et à haute performance pour réduire l'impact environnemental de ses produits et services. Elle s'est fixé des objectifs clairs de réduction de ses émissions de gaz à effet de serre (GES). Elle a donc entrepris, en collaboration avec OCO technologies inc., la réalisation de sa stratégie carbone technologique. La première étape est la réalisation d'un premier inventaire des émissions de GES.

Les émissions de GES de l'usine de Boucherville pour l'année 2010, mesurées en conformité avec les lignes directrices de la norme ISO 14064-1:2006, ne représentent que 329 tCO₂e par année. Ces émissions proviennent essentiellement de deux sources : la combustion de gaz naturel et la consommation de carburant pour le transport. Selon le Règlement sur la déclaration obligatoire de certaines émissions de contaminants dans l'atmosphère, les entreprises qui émettent 10 000 tCO₂e et plus ont l'obligation de déclarer annuellement leurs émissions de GES.

D'autre part, les solvants utilisés pour la fabrication des produits chimiques émettent de faibles quantités de COVNM (composés organiques volatils non méthaniques) qui ont un effet indirect sur le réchauffement climatique puisque leur durée de vie est courte. Ces émissions sont inférieures à 1 % du niveau national et sont jugées non significatives dans le cadre de l'inventaire des GES.

L'excellente performance de Magnus quant à ses émissions de GES l'incite à poursuivre sa démarche volontaire de développement stratégique et durable et à cibler la carboneutralité dans un avenir proche.

Pour plus de détails, n'hésitez pas à communiquer avec M. Jean-Jacques Drieux au jjdrieux@magnus.ca.

INFORMATION

MERCI POUR TOUTES CES BELLES ANNÉES

Les membres de CoeffiScience souhaitent souligner le départ de M. Alain Lampron de son conseil d'administration. M. Lampron, président de la Fédération de l'industrie manufacturière - CSN a partagé pendant plus de dix-sept ans son expertise et son savoir-faire pour le développement de la main-d'oeuvre de notre secteur. Il quitte donc son poste de coprésident avec le sentiment du devoir accompli.

Nous le remercions grandement pour toutes ces années d'écoute et de fidélité. Nous lui souhaitons de relever de nouveaux défis et nous sommes assurés que nous le recroiserons dans un avenir rapproché.

CoeffiScience souhaite, du même coup, la bienvenue à M. Marc Laviolette, vice-président de la Fédération de l'industrie manufacturière, comme nouveau coprésident syndical et à M. Francis Lebel, représentant syndical pour le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (SCEP-FTQ), à titre de secrétaire du comité exécutif de CoeffiScience.



PRIX ET DISTINCTIONS

CEPSA CHIMIE MONTRÉAL REÇOIT LE PRIX ÉNERGIA 2011

CEPSA Chimie Montréal félicite ses employés pour le succès de son projet de récupération des biogaz.

Mercredi le 1er février, CEPSA Chimie Montréal (CQM) a reçu le prix Énergia décerné par l'AQME, l'Association québécoise pour la maîtrise de l'énergie dans la catégorie Geste durable secteur industriel.

Cette réalisation a déjà été reconnue par la Chambre de commerce de l'Est de Montréal alors que CQM avait reçu le prix ESTIM dans la catégorie Environnement et développement durable.

CEPSA Chimie Montréal accorde une grande importance à réduire son impact environnemental par le biais de projets plus écologiques. Ainsi, nous avons pris l'initiative de réduire nos émissions de gaz à effet de serre (GES). Le projet de récupération des biogaz a permis des réductions considérables de GES en substituant une partie du gaz naturel consommé par du biogaz, la preuve est donc faite que le respect de l'environnement et la réduction des coûts d'exploitation ne sont pas des concepts irréconciliables mais peuvent plutôt être complémentaires. Cette réduction équivaut à éliminer 700 voitures de la circulation. Le succès de ce projet a été rendu possible grâce à l'implication



de tous les employés qui y ont cru et aux efforts qu'ils ont déployés. C'est une belle démonstration que le travail d'équipe, la mobilisation et l'engagement permettent de grandes réalisations. Nous croyons que l'expérience acquise et le succès obtenu auront un effet synergique, et nous espérons que l'expertise acquise par nos employés sera la base d'autres projets tout aussi innovateurs.

Félicitations à tous les membres de notre équipe !

CEPSA Chimie Montréal, première usine pétrochimique de pointe au Canada à produire du PTA (acide téréphtalique purifié), une matière première qui est utilisée dans de nombreux produits de consommation faisant partie de notre quotidien, comme les fibres de polyester pour les vêtements et tapis, la peinture, l'encre d'imprimante, les bouteilles de plastique, etc. L'entreprise est membre de l'AIEM, l'Association industrielle de l'est de Montréal.

QUOI DE NEUF

PROMOTION COEFFISCIENCE, ENCORE EN TOURNÉE !

CoeffiScience continue d'être présent dans diverses activités pour faire la promotion du secteur de la chimie et de ses métiers. De plus, une nouveauté s'est ajoutée cette année, les EXPO-Sciences!

18 février - Duo filles et Sciences

27 et 28 février - Animation à l'école Baie St-François à Valleyfield

29 février - Animation au Collège Charles-Lemoyne de Ville Sainte-Catherine

1 mars - Animation à l'école Lucien-Pagé de Montréal

2 mars - Participation au 16^e Forum provincial des carrières en chimie (FPCC) - Université Laval

15 au 17 mars - Expo-Science - finale régionale de la Montérégie à la corporation du Fort-Saint-Jean

22 au 24 mars - Expo-Science - finale régionale de la Rive-Nord au Collège Saint-Sacrement

29 au 31 mars - Expo-Science - finale régionale de Montréal au Collège Bois-de-Boulogne

22 mars - Colloque de l'Association québécoise de l'information scolaire et professionnelle

À mettre à l'agenda

CONSEIL D'ADMINISTRATION DE COEFFISCIENCE

19 avril - Club de golf métropolitain d'Anjou

TOURNÉE RÉGIONALE DES COMITÉS SECTORIELS

15 mai - Région de l'Estrie

ASSEMBLÉE ANNUELLE 2012

29 mai - Amphithéâtre du
Jardin botanique de Montréal

FESTIVAL EUREKA!

15 au 17 juin - Vieux-Port de Montréal

PROGRAMME ALLIÉS MONTRÉAL : DEVENEZ UN MENTOR ET AIDEZ UN IMMIGRANT À INTÉGRER LE SECTEUR

Le programme Allié Montréal, mis en place par la Conférence régionale des élus de Montréal, repose sur un partenariat avec les entreprises et permet à celles-ci d'identifier des mentors potentiels au sein de leur personnel et de les accompagner dans la mise en place de jumelages avec des mentorés issus de l'immigration. L'objectif du mentorat est d'établir une relation d'échange et d'apprentissage. Ainsi, les mentors seront amenés à partager

leurs connaissances et leurs expertises sur le secteur et sur la culture du travail au Québec. Cette démarche permet aux immigrants d'améliorer leurs perspectives d'emploi en fonction de leurs compétences et de leurs talents. Pour avoir de l'information sur le programme, vous pouvez consulter le site www.alliesmontreal.com et/ou communiquer avec Audrey Lefebvre-Sauvé au 514-251-6302 poste 225.



SERVICES AUX ENTREPRISES

FORMER LE TRANSFERT DES SAVOIRS : ESSENTIEL POUR LA PÉRENNITÉ DE NOTRE INDUSTRIE

Depuis quelques années, les entreprises des secteurs que représente CoeffiScience sont préoccupées par la relève de leur main-d'œuvre. Elles sont préoccupées tant par la formation scolaire des travailleurs que par leurs formations acquises en milieu de travail. C'est pourquoi, la qualité du transfert des connaissances est primordiale pour assurer une bonne continuité des opérations dans leur entreprise respective.

Selon les données recueillies lors du recensement de 2006 et du diagnostic sectoriel 2009 de CoeffiScience, les statistiques démontrent que l'industrie chimique a une main-d'œuvre plus âgée que la moyenne québécoise. D'ailleurs, la situation des opérateurs de salle de commande apparaît plus préoccupante dans la mesure où la proportion des 45 ans et plus dépasse de près de 7 % la proportion de l'ensemble de la main-d'œuvre québécoise. Par ailleurs, 65 % des entreprises des secteurs représentées par CoeffiScience, prévoient plusieurs nouvelles embauches, dont 35 % sont liées à

des départs à la retraite. Malgré ce contexte de renouvellement massif de la main-d'œuvre, seulement 20 % de ces entreprises ont des outils formels de planification de la relève et de transfert des savoirs. Dans ces perspectives de renouvellement massif de la main-d'œuvre dans les prochaines années, les entreprises du secteur affirment dans l'ordre de 20 % que le principal défi auquel elles sont confrontées est la pénurie de main-d'œuvre qualifiée.

Ce portrait alarmant a mené CoeffiScience, au cours de la dernière année, à se pencher sérieusement sur une solution. C'est ainsi que, en collaboration avec Élexpertise (Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie électrique et électronique), CoeffiScience est parvenu à développer un projet qui aidera les entreprises à récupérer et à structurer les connaissances des travailleurs à l'aide d'une démarche et d'outils simples. Ce projet permettra également aux entreprises d'innover sur le plan de la gestion des ressources humaines.

PROGRAMME DE FORMATION POUR LES GESTIONNAIRES DE PREMIER NIVEAU : MI-PARCOURS ATTEINT POUR DEUX DES TROIS COHORTES

Au terme de treize jours de formation et de coaching individuel, une vingtaine de futurs ou de nouveaux gestionnaires de premier niveau ont réalisé la moitié de leur démarche de formation avec CoeffiScience. Parmi les entreprises participantes à ces deux cohortes de formation de Montréal, nous retrouvons Selenis Canada, Mapei, Produits chimiques Magnus, Bitumar et Chimie Parachem. Ces cinq entreprises sont fières de souligner le travail de leurs participants à ce programme. Par ailleurs, la cohorte de formation de Boucherville va bon train avec la participation des entreprises Kronos, Gaz Métro et Air Liquide. La dizaine de participants de cette

cohorte arrivera à mi-parcours au mois de mai prochain. Nous leurs souhaitons la meilleure des chances!



LES SÉMINAIRES DE FORMATION : UNE OPTION PAYANTE POUR TOUS!

[HTTP://IPI.CMAISONNEUVE.QC.CA/
SERVICES-AUX-ENTREPRISES/
SEMINAIRES](http://ipi.cmaisonneuve.qc.ca/services-aux-entreprises/seminaires)

L'Institut des procédés industriels du Collège de Maisonneuve est un spécialiste de la formation technique en procédés industriels au Québec. L'Institut répond au besoin de main-d'œuvre qualifiée des entreprises grâce à la double expertise de son équipe : celle de votre métier et celle de la pédagogie

Sur son site Internet, vous trouverez toute l'information qui vous est nécessaire pour bien choisir vos formations.

Pour des réponses à vos questions et des conseils quant à une formation sur mesure, n'hésitez pas à communiquer avec M. Jésus Gonzalez, chargé de projet, au 514 255-4444.

MOT DU DIRECTEUR

Chers lecteurs, chères lectrices,

Le mois de mars signifie pour Coeffiscience la fin de son année financière et l'heure des bilans. Encore une fois, nous pouvons dire que la dernière année aura été très chargée pour toute l'équipe du comité.

Tout d'abord, au printemps 2011, près de 50 entreprises du secteur ont été sondées afin que nous puissions réaliser une étude sur les besoins de formation dans l'industrie. Ces entrevues nous ont permis de dégager certaines tendances qui serviront à déposer des projets stimulants au cours des prochains mois.

Nous avons aussi organisé deux séries de déjeuners-conférences qui ont porté sur le marketing RH et sur l'impact de la formation dans vos entreprises, et une conférence de M. Boucar Diouf sur les défis de l'intégration des immigrants lors de notre assemblée générale annuelle en juin passé.

Évidemment, Coeffiscience a continué de promouvoir les carrières et les métiers du secteur en faisant la tournée de plus de 25 écoles au Québec et en participant à différents événements de nature scientifique. C'est ainsi que nous avons pu discuter avec des milliers de jeunes sur les merveilleuses possibilités de carrières en chimie, pétrochimie, raffinage et gaz.

Finalement, pendant toute l'année, l'équipe de Coeffiscience a été présente à différentes activités et à divers événements du secteur et a rencontré des dizaines de représentants d'entreprise afin de connaître les enjeux et les défis en matière de développement des compétences de la main-d'œuvre. Ce travail constant permet de développer et de proposer des projets novateurs qui répondent à vos besoins.

Je tiens donc à remercier toute la permanence de Coeffiscience pour son excellent travail durant la dernière année. Merci à Mélanie Collette, Audrey Lefebvre-Sauvé et David Massé qui ont su relever de nombreux défis et qui travaillent quotidiennement à trouver et à mettre en place des projets pour aider le secteur.

Je tiens aussi à remercier tous les administrateurs du conseil d'administration. Par leur professionnalisme et leur dévouement, ils permettent au secteur de la chimie, de la pétrochimie, du raffinage et du gaz de se doter d'outils et de projets qui assureront le développement des compétences de la main-d'œuvre de l'industrie.

Jean-François Poirier

Directeur général

PROCHAINE ÉDITION : JUIN 2012

Si vous désirez faire paraître une nouvelle de votre entreprise la date de tombée de la réception des textes est le vendredi 18 mai.

Communiquez avec Mélanie Collette au mcollette@coeffiscience.ca pour plus de détails.

Publication : Mars 2012

Le genre masculin est utilisé au sens neutre et désigne aussi bien les femmes que les hommes
ISSN : 1705-1843 (imprimé) ISSN : 1705-1851 (en ligne)

La Commission des partenaires du marché du travail contribue financièrement à la réalisation de cette publication.

Commission
des partenaires
du marché du travail
Québec



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Akzo Nobel

Bitumar inc.

CEPSA Chimie Montréal S. E. C.

Chimie ParaChem S. E. C.

Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)

Enerkem

Ethanol Greenfield Québec inc.

Fédération de l'industrie manufacturière (FIM-CSN)

Gaz Métro

Institut des procédés industriels

Les produits chimiques Delmar inc.

Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation (MDEIE)

Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS)

Produits Chimiques Magnus Ltée

Produits Olin Chloralcalis (PCI)

Saint-Jean Photochimie inc.

Suncor Énergie

Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (SCEP)

Syndicat des employés et employées des services publics (FEESP-CSN)

Syndicat des métallos (FTQ)

Ultramar ltée

LA PERMANENCE

Jean-François Poirier - Directeur général

Audrey Lefebvre-Sauvé - Chargée de projets

David Massé - Coordonnateur formation

Mélanie Collette - Chargée de projets - communications et services aux entreprises

RÉALISATION

CoeffiScience

INFOGRAPHIE

CoeffiScience

NOUS JOINDRE

2194, avenue de La Salle, bureau 2002

Montréal (Québec) H1V 2K8

Téléphone : 514 251-6302

Télécopieur : 514 251-2475

info@coeffiscience.ca

WWW.COFFISCIENCE.CA

